

SAVOIR-FAIRE ET SAVOIR-ETRE AVEC LE HANDICAP PSYCHIQUE

Public concerné

Professionnels des ESSMS

Prérequis

Pas de prérequis exigés pour cette formation

Objectifs

- Améliorer sa qualité d'accompagnement par une meilleure connaissance des savoir-faire et savoir- être adaptés à ce type de handicap
- Lever les difficultés spécifiques du personnel en matière d'accueil et d'accompagnement des personnes présentant un handicap psychique
- Permettre la prise en compte de l'expression des besoins et attentes des personnes présentant un handicap psychique

Méthodes pédagogiques et validation des acquis

Actives et participatives, elles s'appuient sur l'expérience professionnelle des participants. Alternent, selon les besoins du groupe en formation :

- Exposés et discussions
- Exercices et études de cas
- Analyse des situations de travail
- Réflexion collective et individuelle

Contenu de la formation

La loi de 2005 définit le handicap psychique comme un handicap différent du handicap : les capacités intellectuelles sont indemnes et peuvent évoluer de manière satisfaisante. C'est la possibilité de les utiliser qui est déficiente. Ce handicap demande donc un accompagnement tout différent et différencié de l'accompagnement du handicap intellectuel. Nombre de professionnels ont besoin d'appui pour faire face aux troubles de la volonté, troubles de la pensée, troubles de la perception, troubles de la communication et du langage, troubles du comportement, troubles de l'humeur, troubles de la conscience et de la vigilance intellectuelle, troubles de la vie émotionnelle et affective associés à ce type de handicap.

- **Savoir et handicap psychique**
- **Les différentes étapes de la visite à domicile**
- **Améliorer la qualité de son accompagnement : savoir-faire et handicap psychique**
- **Proposer un projet personnalisé à une personne en situation de handicap psychique**

Profil de l'intervenant :

Consultant et formateur, ancien cadre du secteur social et médico social

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuille de présence
- Questions orales ou écrites (QCM)
- Mises en situation
- Questionnaire à chaud

