

LE MANAGEMENT SITUATIONNEL ET MANAGEMENT DE VALEURS

Public concerné

Professionnels des ESSMS

Prérequis

Pas de prérequis exigés pour cette formation

Objectifs

- **Découvrir ou revisiter les outils du management par les valeurs**
- **aligner vos équipes sur les valeurs de la structure**
- **aligner la vision/mission/ambition de votre service à celle de la structure**

Actives et participatives, elles s'appuient sur l'expérience professionnelle des participants. Alternent, selon les besoins du groupe en formation :

- Exposés et discussions
- Exercices et études de cas
- Analyse des situations de travail
- Réflexion collective et individuelle

Contenu de la formation

Dans le secteur Social et médico-social, éthique et déontologie sont le socle d'un travail d'équipe porteur de sens. Alors pourquoi, les professionnels semblent tant souffrir d'une perte de sens de leur action ? Cette formation vous permettra de vous réaligner sur les valeurs de votre structure et d'y prendre appui pour que les professionnels retrouve cohésion d'équipe et une cohérence de pratique nécessaire à l'épanouissement et à la sérénité du public qu'ils accompagnent.

- **Identifier le rôle du manager dans la gestion de son équipe et la culture partagée**
- **Faire vivre les valeurs éthiques au quotidien**
- **Construire une logique d'équipe : du groupe au collectif**
- **Développer une culture d'équipe par la responsabilité et le pouvoir d'agir**

Profil de l'intervenant :

Consultant et formateur, ancien cadre du secteur social et médico social

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuille de présence
- Questions orales ou écrites (QCM)
- Mises en situation
- Questionnaire à chaud

